

RUDY AERNOUDT **CORONAVIRUS.
ELEKTROSHOCK VOOR BELGIË?**

Naar een economische reset

Lelfs nu we de zwaarste economische crisis sinds de Tweede Wereldoorlog meemaken, slaagt men er in België niet in een federale regering die naam waardig op de been te brengen. Nochtans is dit hét moment voor een sociaal-economische, politieke en maatschappelijke reset, stelt econoom Rudy Aernoudt in zijn boek *Coronavirus, elektroshock voor België?* Aernoudt is vooral bekend van zijn passages als kabinetschef bij Waalse en Vlaamse ministers en als kritische topambtenaar. Zijn vaak uitgesproken standpunten leidden tot zijn ontslag uit de Vlaamse administratie. Toch blijft hij deelnemen aan het maatschappelijke debat. In zijn jongste boek – ongeveer het dertigste – legt hij de vinger op een aantal pijnlijke wonden. Het grote overheidsapparaat, de zeven regeringen en 55 ministers, een land dat tot de grootste schuldenaars ter wereld behoort en gelijktijdig zijn onderdanen zwaar belast, terwijl de kwaliteit van veel publieke diensten (op gezondheid en onderwijs na) te wensen overlaat. Tijd voor een ommekeer, stelt Aernoudt. Het smeermiddel voor een reset is een goed draaiende economie en vrij ondernemerschap als basis voor de welvaart. Hij pleit voor een sanering van de overheidsfinanciën, een ontvetting van het staatsapparaat, een ander – streng maar rechtvaardig – belastingmodel dat initiatief aanmoedigt en niet fnuikt. Als alternatief schuift hij een eenvormige belastingvoet van 21 procent naar voren. De vraag is wel hoe men op die manier een groei kan saneren.

Aernoudt hekelt ook het systeem van werkloosheid, waarbij werklozen zich nestelen in het comfort van de uitkering. De participatiegraad moet dringend worden opgekrikt met een aangepaste arbeidswetgeving. De voorstellen klinken bekend in de oren, vanuit de tijd dat er nog lang geen sprake was van een virus. Het lijkt vaak op oude wijn in nieuwe zakken, veel van de pijnpunten zijn niet nieuw.

Hij gaat ook in op de aanpak van de coronacrisis. De garantieregelingen voor kredieten vindt hij oké. Al mag het systeem niet te lang in stand worden gehouden. De auteur kraakt wel de subsidies af, omdat ze niet efficiënt zijn. Ze houden bedrijven in leven die beter de boeken zouden neerleggen. Bovendien geuren subsidies te veel naar politiek cliëntelisme. **t**

KAREL CAMBIEN



RUDY AERNOUDT. CORONAVIRUS, ELEKTROSHOCK VOOR BELGIË?, GOMPEL & SVACINA, 165 BLZ., 24 EURO

↓ TIPS



Positivismisme

Het is wetenschappelijk bewezen: plezier op het werk werkt. Als we gelukkig zijn op het werk, groeien onze vitaliteit, onze prestaties en ons zelfvertrouwen. Het boek *Hoe maak je van een blue Monday een freaky Friday* beschrijft hoe je in vijf stappen meer arbeidsvreugde en een succesvollere loopbaan kunt nastreven.

LUC ARDIES, HOE MAAK JE VAN EEN BLUE MONDAY EEN FREAKY FRIDAY, LANNOOCAMPUS, 64 BLZ., 14,99 EURO

Spanningen

Wat doe je met sluimerende spanning of openlijke conflicten op de werkvloer? *Leidinggeven als het moeilijk is* richt zich tot leidinggevers die willen begrijpen wat er gebeurt wanneer samenwerkingsrelaties gespannen zijn en conflicten de sfeer verzuren. Het focust op groepsconflicten: van het dagelijks omgaan met milde spanningen tot destructieve dynamieken en geëscaleerde conflicten die van werken een slagveld maken.

SILVIA PRINS, LEIDINGGEVEN ALS HET MOEILIJK IS, PELCKMANS PRO, 231 BLZ., 30 EURO